

Altersvorsorge 2020: Die Libera befürwortet die Reform

Die Libera befürwortet die Altersvorsorge 2020. Das "Ja" ist nicht begeistert, aber im Kontext der Diskussionen um die Altersvorsorge und mit Blick auf die 2. Säule berücksichtigt es pragmatisch die politischen Realitäten.

Folgende Hauptargumente sprechen für die Altersvorsorge 2020

- Das Umfeld ist für die AHV und die berufliche Vorsorge seit längerer Zeit durch die weiter zunehmende Lebenserwartung und das tiefe Zinsniveau sehr herausfordernd.
- Der aktuelle BVG-Mindestumwandlungssatz von 6,8% ist im aktuellen Umfeld deutlich zu hoch und eine Reduktion ist notwendig.
- Die Reduktion des BVG-Mindestumwandlungssatzes auf 6% verringert die systemfremde Umverteilung im BVG. Es ist ein wichtiges Zeichen für die 2. Säule, dass auch der BVG-Mindestumwandlungssatz gesenkt werden kann.
- Will man das Leistungsniveau in erster und zweiter Säule erhalten, dann braucht es aufgrund der Zunahme der Lebenserwartung sowie der gesunkenen erwarteten Rendite Mehreinnahmen – sowohl in der ersten als auch in der zweiten Säule.
- Die Mehrkosten für den Erhalt des Leistungsniveaus tragen Arbeitnehmer und Arbeitgeber gemeinsam. Die Aufteilung entspricht dem bewährten Konzept und Aufbau sowohl der 1. als auch der 2. Säule.
- Die Zahl der Teilzeitbeschäftigten ist seit 2003 dreimal so rasch gestiegen wie die Zahl der Vollzeitbeschäftigten. Die Reform AV 2020 trägt diesem gesellschaftlichen Trend Rechnung und versichert Personen mit Teilzeitpensum in der beruflichen Vorsorge deutlich besser.

Das geschieht bei einer Ablehnung der Reform AV 2020

- Bei Ablehnung der Reform geht die Umverteilung von jüngeren zu älteren Versicherten im BVG weiter. Personen, die in Rente gehen, erhalten auf Kosten der jüngeren Arbeitnehmenden eine zu hohe Rente.
- Die AHV wird schon bald in arge Schieflage geraten. Zudem ist zu befürchten, dass bei Ablehnung die dringlichen Anpassungen um mehrere Jahre hinausgeschoben werden.
- Die grosse Zahl der Arbeitnehmenden mit Teilzeitpensum ist auch in Zukunft in der beruflichen Vorsorge benachteiligt, weil der Koordinationsabzug auf der bisherigen Höhe verbleibt.
- Ältere Arbeitnehmende, die ihre Stelle nach Alter 58 verlieren, haben auch weiterhin nicht die Möglichkeit, eine Rente zu beziehen.

26. Juli 2017

Prévoyance vieillesse 2020: Libera est favorable à la réforme

Libera est favorable à la prévoyance vieillesse 2020. Ce "oui" n'est pas enthousiaste mais, dans le contexte des discussions menées autour de la prévoyance vieillesse et au regard du 2^e pilier, il tient compte avec pragmatisme des réalités politiques.

Les arguments ci-dessous parlent en faveur de la prévoyance 2020

- Pour l'AVS et la prévoyance professionnelle, l'environnement est, depuis longtemps, très difficile en raison de l'augmentation de l'espérance de vie et du bas niveau des intérêts.
- Dans le contexte actuel, le taux de conversion minimal LPP actuel de 6,8% est nettement trop élevé et une réduction est nécessaire.
- La réduction du taux de conversion minimal LPP à 6% réduit la redistribution étrangère à la logique du système dans la LPP. Il est important, pour le 2^e pilier, que le taux de conversion minimal LPP puisse également être réduit.
- Si l'on veut conserver le niveau des prestations dans le premier et le deuxième pilier, il faut, en raison de l'augmentation de l'espérance de vie ainsi que de la baisse attendue des rentes, des recettes supplémentaires – tant dans le premier que dans le deuxième pilier.
- Les coûts supplémentaires pour le maintien du niveau des prestations sont supportés conjointement par les salariés et l'employeur. La répartition correspond au concept éprouvé et à la structure tant du 1^{er} que du 2^e pilier.
- Depuis 2003, le nombre d'employés à temps partiel a grimpé trois fois plus vite que le nombre d'employés à temps plein. La réforme PV 2020 tient compte de cette tendance de la société et assure nettement mieux les personnes à temps partiel dans la prévoyance professionnelle.

Ce qui se passera en cas de rejet de la réforme PV 2020

- En cas de refus de la réforme, la redistribution des jeunes en faveur des assurés plus âgés se poursuivra dans la LPP. Les personnes qui partent à la retraite obtiendront une rente trop élevée au détriment des jeunes salariés.
- L'AVS sera bientôt en difficulté. De plus, il faut s'attendre à ce qu'en cas de refus, les adaptations urgentes soient encore différées de plusieurs années.
- Les salariés employés à temps partiel, en grand nombre, seront encore défavorisés à l'avenir dans la prévoyance professionnelle parce que la déduction de coordination restera au niveau actuel.
- Les salariés d'un certain âge qui perdent leur emploi après 58 ans n'auront toujours pas la possibilité de toucher une rente.

26 juillet 2017