

Nutzungsbestimmungen PK/S.Live - Arbeitgeberportal

Die Nutzung des Service "PK/S.Live – Arbeitgeberportal" (nachfolgend auch "Service" oder "Portal" genannt) wird zur Ergänzung der Libera Dienstleistungen für die Pensionskassenadministration bereitgestellt und wurde vor allem zur digitalen Sicherung des Datentransfers für unsere Kunden entwickelt und eingerichtet. Zur Nutzung des Services werden die Nutzer von uns berechtigt. Bitte lesen Sie diese Nutzungsbedingungen und die Datenschutzbestimmungen der Vorsorgeeinrichtung und bestätigen Sie diese mit "Akzeptieren" vor der erstmaligen Nutzung des Services. Ohne Zustimmung gibt es keinen Zugang zu dem Portal.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern in diesen Nutzungsbedingungen die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.

Verhaltensregeln

- Der Service darf nur für den Austausch von Daten im Zusammenhang mit dem Dienstleistungsvertrag zwischen der Libera AG und dem Kunden genutzt werden.
- Die Portal-Berechtigungen werden von uns wiederkehrend geprüft und können bei missbräuchlicher Nutzung jederzeit entzogen werden.
- Der Kunde muss sicherstellen, dass der Service und die Informationen vor Missbrauch und Weitergabe an unberechtigte Dritte geschützt werden.
- Wenn dem Kunden Informationen zur Verfügung gestellt werden, die nicht für ihn bestimmt sind, muss er diese umgehend löschen und den Sender benachrichtigen.
- Der Kunde stellt sicher, dass die eigenen Informatikmittel einen genügenden Grundschutz zur Gewährleistung der Datensicherheit bieten.

1. Was ist der Zweck dieser Bedingungen?

Die vorliegenden Nutzungsbedingungen („Bedingungen“) regeln die Nutzung des Services "PK/S.Live – Arbeitgeberportal". Die Bedingungen gelten für alle registrierten Personen oder Kunden, die die Dienstleistungen des genannten Portals in Anspruch nehmen. Der Service wird von PK/Softtech AG, in Ergänzung der PK-Verwaltungssoftware, bereitgestellt und gewartet sowie durch Libera AG, Birsstrasse 320, Basel, Schweiz, Unternehmens-Identifikations-Nr. CHE-107.735.497 („Libera“ oder „wir“), eine Gesellschaft schweizerischen Rechts, betrieben und verwaltet.

Diese Nutzungsbedingungen regeln Rechte und Pflichten der Parteien im Zusammenhang mit der Nutzung des Arbeitgeberportals und gelten für sämtliche gegenwärtigen und künftigen Dienstleistungen im Rahmen des Arbeitgeberportals.

Vor der erstmaligen Nutzung müssen diese Bedingungen ausdrücklich akzeptiert werden. Diese Bedingungen bilden eine bindende Vereinbarung zwischen dem Kunden und der Libera AG. Bitte lesen Sie diese sorgfältig durch.

2. Worin besteht der Zweck des "PK/S.Live – Arbeitgeberportals"?

Der Kunde ist ermächtigt, das Arbeitgeberportal im Rahmen der angebotenen Leistungen zu nutzen (nicht exklusives, unübertragbares Nutzungsrecht). Betreffend Nutzung des Arbeitgeberportals gehen die vorliegenden Nutzungsbedingungen allfälligen anderen, abweichenden Regeln vor.

Nutzungsbestimmungen PK/S.Live - Arbeitgeberportal

Der Service ermöglicht es dem Arbeitgeber ("Kunden", "Nutzer" oder "Ihnen") und der Libera in einer sicheren, digitalen Umgebung auf Daten zuzugreifen. Über diesen Service können Daten und Informationen hochgeladen, ausgetauscht oder direkt bearbeitet werden. Der Service erlaubt einen zeitgemässen, digitalen und sicheren Datenaustausch zwischen dem Arbeitgeber und der Libera.

Über das Arbeitgeberportal ermöglicht Libera den angeschlossenen Arbeitgebenden der Vorsorgeeinrichtung Zugang zu folgenden Informationen bzw. Leistungen:

- Verarbeitung von diversen Mutationen (Eintritte, Austritte, Lohnanpassungen, Adressänderungen und weiteres)
- Herunterladen von zur Verfügung gestellten Dokumenten/Unterlagen
- Zugang zu allgemeinen Informationen

3. **Wo und wie ist das "PK/S.Live Arbeitgeberportal" verfügbar?**

Der Service ist für alle Kunden bestimmt und verfügbar. Diese werden in einem Onboardingverfahren durch Libera zur Nutzung berechtigt.

Wir können weder zusichern noch garantieren, dass das Portal oder Informationen, Inhalte und Daten, die auf oder über den Service angeboten werden, stets zur Verfügung stehen oder ohne Unterbrechung funktionieren. Wir behalten uns vor, den Service jederzeit zu sperren, falls wir dies für notwendig erachten (z. B. wegen Updates, Wartung, Korrekturen, Sicherheitsrisiken, Gefahr einer vertrags- oder rechtswidrigen Nutzung usw.). Wir sind Ihnen und Dritten gegenüber nicht haftbar für Schäden oder Verluste, die sich aus einer Unterbrechung oder mangelnder Verfügbarkeit des Portals ergeben.

4. **Ist der Service "PK/S.Live – Arbeitgeberportal" sicher?**

Wir haben bei der Implementierung des Portals besonderes Augenmerk auf Sicherheit gelegt. Wir können jedoch weder zusichern noch garantieren, dass der Service oder irgendwelche Informationen, Inhalte und Daten, die auf dem oder über das Portal angeboten werden, sicher oder frei von Fehlern oder Viren sind. Wir sind nicht haftbar für Verluste oder Schäden, die durch einen Virus, einen verteilten Denial-of-Service-Angriff oder andere technologisch schädliche Materialien verursacht werden. Ebenso schliessen wir jede Haftung aus für mögliche Schäden an Ihren Computerausrüstungen, Computerprogrammen, Daten oder anderem geschütztem Material, welche sich aufgrund Ihrer Nutzung des Portals oder durch Herunterladen von Informationen, Inhalten und Daten, die auf dem oder über das Portal bereitgestellt werden, ergeben könnten.

5. **Wie registrieren Sie sich auf dem "PK/S.Live – Arbeitgeberportal"?**

Das Onboarding wird in Zusammenarbeit mit Verantwortlichen der Libera vorgenommen. Die Autorisierung erfolgt mittels E-Mail und einer Zwei-Faktor-Authentifizierung.

Zugang zum Portal erhalten diejenigen Personen, die zur Nutzung des Portals berechtigt sind. Die Zugangsaktivierung erfolgt mittels Einladungsprozess. Die Aktivierungsdaten werden im Einladungsschreiben übermittelt.

Wir behalten uns das Recht vor, jederzeit Ihre Identität zu überprüfen, wenn wir Grund zur Annahme haben oder uns bewusst wird, dass die Angaben nicht stimmen. Wir sind in einem solchen Fall berechtigt, das Portal-Konto zu sperren oder aufzuheben, ohne dass wir Ihnen gegenüber haftbar werden. Wir sind jedoch nicht verpflichtet, Ihre Identität zu überprüfen.

Die angeschlossenen Arbeitgeber haben Libera jegliche Änderungen betreffend der Zugangsberechtigung (z.B. Eintritte, Austritte, interne Wechsel) der zugangsberechtigten Personen zeitnah mitzuteilen.

Nutzungsbestimmungen PK/S.Live - Arbeitgeberportal

Sie sind allein dafür verantwortlich, Ihre Zugangsdaten geheim zu halten und sicher aufzubewahren. Dasselbe gilt für jegliche Handlungen, die unter Verwendung der Zugangsdaten vorgenommen werden. Wir sind nicht für die Geheimhaltung und sichere Aufbewahrung Ihrer Zugangsdaten oder für beliebige Handlungen verantwortlich und haftbar, die unter Verwendung Ihrer Zugangsdaten vorgenommen werden. Für den Fall, dass das Risiko einer unbefugten Nutzung der Zugangsdaten durch Dritte besteht, haben Sie uns unverzüglich zu informieren.

6. Welche Rechte haben Sie?

Sie erhalten das persönliche, kostenlose, nicht übertragbare und nicht exklusive Recht, das Portal und alle Informationen, Inhalte und Daten, die durch uns bereitgestellt werden, zum vereinbarten oder bestimmungsgemässen Zweck zu nutzen, solange Sie das Portal in Übereinstimmung mit diesen Bedingungen und den anwendbaren Gesetzen oder Bestimmungen verwenden.

7. Wird sich das "PK/S.Live – Arbeitgeberportal" jemals ändern?

Es ist vorhersehbar, dass das Portal laufend weiterentwickelt wird und werden muss. Deshalb behalten wir uns vor, den Service oder Informationen, Inhalte oder Daten, die auf dem Portal von uns über den Service zur Verfügung gestellt werden, jederzeit nach unserem alleinigen Ermessen anzupassen, zu erweitern, zu modifizieren oder zu ändern.

8. Was sind die Pflichten des Kunden?

Sie sind allein verantwortlich für die Beschaffung und Wartung der für die Nutzung des Portals erforderlichen Technologie, darunter insbesondere alle notwendige Hardware und Software, die Internetverbindung, Web-Browser und alle notwendigen Schnittstellen auf Ihrer Seite.

Sie tragen die Verantwortung dafür, Ihre Zugangsdaten (Benutzername, Passwort usw.) geheim zu halten, sicher aufzubewahren, nicht weiterzugeben und gegen missbräuchliche Verwendung durch nicht autorisierte Dritte zu schützen.

Inhalte, Informationen und Daten, welche bestimmten, dem Nutzer von Libera bekanntgegebenen Verwendungs- oder Verarbeitungsvorgaben unterstehen, dürfen durch den Nutzer nur in Übereinstimmung mit diesen Verwendungs- oder Verarbeitungsvorgaben hochgeladen, gespeichert, übermittelt, offengelegt, genutzt, weitergegeben oder Dritten sonst wie zugänglich gemacht werden. Dies gilt insbesondere für gesetzlich vorgeschriebene Vorgaben betreffend Speicherort. Die zulässigen Speicherorte für solche Inhalte, Informationen und Daten, können der Verordnung über den Datenschutz entnommen werden.

Sie sind für alle Inhalte, Informationen, Daten und Dokumente verantwortlich, die Sie auf das Portal hochladen, speichern, übermitteln, offenlegen, weitergeben oder Dritten sonst wie zugänglich machen bzw. für vorgenommene Änderungen, Ergänzungen oder Anpassungen an solchen Inhalten, Informationen, Daten oder Dokumenten. Die Nutzenden müssen sowohl bei der Registrierung als auch bei der Nutzung des Portals vollständige und wahrheitsgemässe Angaben machen. Alle Angaben müssen korrekt und aktuell gehalten werden.

Ferner müssen Sie sicherstellen, dass keine Inhalte, Informationen und Dokumente, die auf das Portal hochgeladen, gespeichert oder übermittelt werden, die:

- unzutreffend oder unrichtig sind;
- gegen geltendes Recht oder diese Bedingungen verstossen;
- einen schädigenden, betrügerischen, drohenden, obszönen, verleumderischen, diffamierenden, diskriminierenden, rassistischen, gewalttätigen, beleidigenden, belästigenden oder sonst zu beanstandenden Charakter haben;

Nutzungsbestimmungen PK/S.Live - Arbeitgeberportal

- mit der unbefugten Sammlung oder Offenlegung von personenbezogenen Daten verbunden sind;
- gewerbliche Schutzrechte Dritter verletzen;
- Software-Viren oder sonstigen Computer-Code, Dateien oder Programme enthalten, die dazu entwickelt oder konstruiert wurden, die Funktionsfähigkeit bzw. Funktion von Computersoftware oder Hardware oder von Telekommunikationsgeräten zu stören, zu beseitigen oder zu begrenzen;
- das Portal oder die Sicherheit bzw. die Integrität von Netzwerken, Computern, Kommunikationssystemen, Softwareanwendungen oder Infrastruktur von Dritten oder Libera stören, beschädigen oder beeinträchtigen könnten;
- durch automatisierte Verfahren (wie etwa Datenabgreifprogramme, Recherche- und Analyseprogramme oder Datenextraktionsprogramme) Inhalte, Informationen und Dokumente anderer Nutzer sammeln;
- eine Haftungsverpflichtung an uns begründen oder dazu führen, dass wir die Leistungen unserer Lieferanten gefährden oder verlieren.

Wenn Sie glauben, dass die Nutzung des Portals durch einen anderen Nutzer bzw. auf dem Portal verfügbare Inhalte, Informationen oder Dokumente gegen Ihre Rechte bzw. die Rechte Dritter, Gesetze und/oder Verordnungen oder diese Bedingungen verstossen, informieren Sie bitte unverzüglich Ihre Kontaktperson bei der Libera.

Sie dürfen das Portal nicht in einer Art und Weise nutzen, die unsere technische Infrastruktur beschädigen, ausser Funktion setzen, überlasten oder beeinträchtigen könnte.

9. Kann der Kunde gegenüber Libera schadenersatzpflichtig werden?

Sie haben uns im Falle von Rechtsansprüchen Dritter oder von Behörden, die im Zusammenhang mit Ihrer Nutzung des Portals oder wegen Verletzung der vorliegenden Bedingungen oder geltenden Rechts gemacht werden, schadlos zu halten und für eine angemessene Abwehr von solchen Ansprüchen zu sorgen und dafür aufzukommen.

Insbesondere sind wir berechtigt, im Falle der vertrags- oder rechtswidrigen Nutzung geeignete Massnahmen zu ergreifen (z. B. Zugangssperrung, vorübergehende Unterbindung der Nutzung), ohne dass wir Ihnen gegenüber haftbar werden. Im Falle rechtswidrigen Verhaltens drohen Ihnen zudem auch Haftungsansprüche durch uns, geschädigte Dritte und/oder strafrechtliche Verfahren sowie Sanktionen von Seiten der zuständigen Behörden.

10. Wann ist die Gewährleistung durch Libera ausgeschlossen

Soweit gesetzlich zulässig, schliessen wir bezüglich des Portals und dessen Nutzung sowie der Informationen, Inhalte oder Daten, die auf oder über den Service zugänglich sind, jegliche Gewährleistung aus.

Trotz eines angemessenen Schutzes, trotz raschen Reagierens auf entsprechende Hinweise und trotz regelmässiger Prüfung und Ergreifens von Massnahmen kann Libera keine Garantie dafür übernehmen, dass das Portal vor Angriffen sicher ist (bspw. Hacker, Viren, etc.).

Insbesondere können wir nicht gewährleisten, dass der Service ununterbrochen oder fehlerfrei funktioniert. Wir lehnen zudem jede Verantwortung ab, für die unbeabsichtigte Veränderung, Zerstörung, Löschung oder Unterlassung der Speicherung aller Informationen, Inhalte und Daten, die Sie möglicherweise hochladen, posten, übermitteln, weitergeben oder sonst wie auf dem Portal zur Verfügung stellen.

Nutzungsbestimmungen PK/S.Live - Arbeitgeberportal

11. Wie ist die Haftung von Libera beschränkt?

Die Haftung von Libera ist insbesondere für Schäden aufgrund von Übermittlungsfehlern, technischen Mängeln, Unterbrüchen oder sonstigen Störungen soweit gesetzlich zulässig ausgeschlossen.

Libera haftet nicht für die Richtigkeit der von den Nutzenden eingetragenen Daten. Für diese sind die Nutzenden verantwortlich. Die Nutzenden haben Libera auf Verlangen für sämtliche Ansprüche von Dritten, welche aufgrund von falschen Angaben der Nutzenden zurückzuführen sind, vollumfänglich schadlos zu halten.

In keinem Fall haftet Libera für indirekte Schäden und Folgeschäden, insbesondere entgangenen Gewinn, Daten- oder Reputationsverluste sowie Ansprüche Dritter. Sie haftet auch nicht für Schäden infolge missbräuchlicher, unsachgemässer, rechts- oder vertragswidriger Nutzung des Portals.

12. Können diese Bedingungen im Laufe der Zeit abgeändert werden?

Wir behalten uns das Recht vor, diese Bedingungen anzupassen, zu ändern und zu ergänzen und neue oder zusätzliche Bestimmungen oder Bedingungen für Ihre Nutzung des Portals jederzeit nach unserem alleinigen Ermessen einzuführen, ohne dass wir Ihnen gegenüber haftbar sind. Über Änderungen werden die Nutzenden online beim nächsten Einloggen informiert. Falls wir uns dazu entscheiden, diese Bestimmungen anzupassen, zu ändern und zu ergänzen, müssen Sie die angepassten Nutzungsbedingungen jeweils neu akzeptieren. Wenn Sie mit der entsprechenden Anpassung, Änderung oder Ergänzung nicht einverstanden sind, melden Sie sich bitte umgehend. Die E-Mail-Adresse für eine Kontaktaufnahme ist unter Punkt 16 aufgeführt. Ihre fortgesetzte Nutzung des Service, nachdem wir Änderungen an diesen Bedingungen vorgenommen und auf dem Portal darauf hingewiesen haben, gilt als Annahme der entsprechenden Anpassung, Änderung oder Ergänzung.

13. Was geschieht, wenn das "PK/S.Live – Arbeitgeberportal" eingestellt wird?

Wir behalten uns das Recht vor, das Portal (oder irgendeinen Teil, Service oder Inhalt davon), auch wenn dies sehr unwahrscheinlich ist, jederzeit nach unserem alleinigen Ermessen zu beenden, ohne dass wir Ihnen gegenüber haftbar sind. Für den unwahrscheinlichen Fall, dass wir uns entscheiden, das Portal (oder Teile davon oder deren Inhalte) einzustellen, informieren wir Sie rechtzeitig in geeigneter Form.

14. Kann der Kunde die Nutzung des "PK/S.Live – Arbeitgeberportal" einseitig beenden?

Aufgrund der hohen Anforderungen an Datenschutz und Datensicherheit ist die einseitige Beendigung des sicheren und geschützten Datentransfers zwischen dem Kunden und der Libera über das Portal nicht vorgesehen.

Sollten wir feststellen, dass das Portal missbräuchlich genutzt oder gegen diese Bestimmungen verstossen wird, nimmt die verantwortliche Person bei der Libera umgehend mit Ihnen Kontakt auf, um wieder einen ordnungsgemässen Verwendungszustand sicherzustellen.

15. Anwendbares Recht und Gerichtsstand

Diese Bedingungen stellen die gesamte Vereinbarung in Bezug auf die Nutzung des Services PK/S.Live – Arbeitgeberportal zwischen Ihnen und uns dar, und regeln ihre Nutzung des Portals. Diese Bedingungen unterliegen schweizerischem Recht. Alle Streitigkeiten, die sich aus der Nutzung des Services PK/S.Live – Arbeitgeberportal ergeben, werden ausschliesslich von den Gerichten an unserem Sitz (Basel, Schweiz) beurteilt, zwingende Gerichtsstände bleiben vorbehalten.

Nutzungsbestimmungen PK/S.Live - Arbeitgeberportal

16. **Wie wir erreichbar sind**

Bei Fragen oder Anliegen zum Portal, können Sie uns per E-Mail unter folgender Adresse kontaktieren:

libera-portal.support@libera.ch

Wir bemühen uns, Ihre Fragen oder Anliegen nach Erhalt umgehend zu beantworten.

17. **Schlussbestimmungen**

Sollten einzelne Bestimmungen dieser Nutzungsbedingungen unwirksam sein oder werden, so berührt dies die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen nicht.

Zuletzt aktualisiert am 15.03.2024